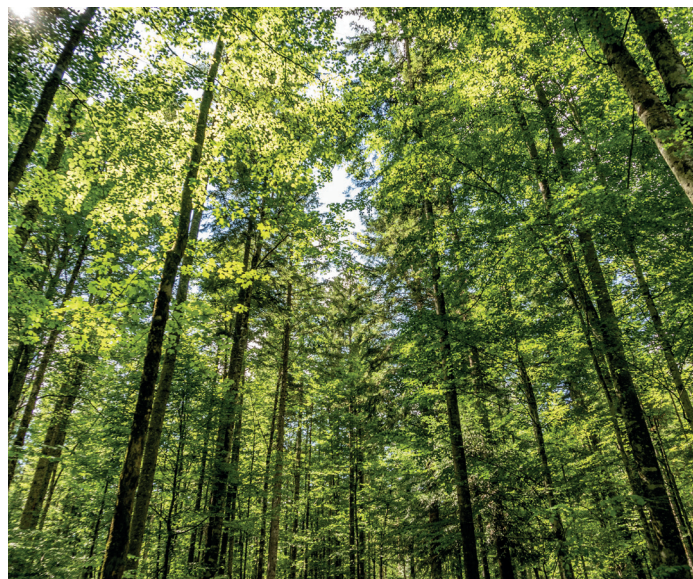


Méo

LA FENÊTRE ÉMOTION

VERS UN AVENIR PLUS DURABLE

Notre démarche RSE





VERS UN AVENIR PLUS DURABLE

Créateur du concept bois-aluminium, MéO est le 1^{er} fabricant français de menuiseries bois-aluminium sur mesure, décoratives, accessibles et performantes, destinées aux professionnels installateurs. Fort d'un savoir-faire de 50 ans, MéO conçoit et fabrique en France la gamme bois-aluminium la plus complète du marché : fenêtres et portes-fenêtres à frappe, baies coulissantes, portes d'entrée, verrières et murs rideaux. MéO est une filiale du groupe familial vendéen Liébot, 1^{er} groupe français de fenêtres et façades, présent dans 5 pays européens, regroupant 13 sociétés et plus de 4 000 collaborateurs.

La Commission européenne définit la RSE comme l'ensemble des pratiques mises en œuvre par les entreprises pour répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux de notre époque. Dit simplement, une entreprise engagée dans une démarche RSE cherche à être économiquement viable, à avoir un impact positif sur la société et à respecter davantage l'environnement.

Acteur engagé sur son territoire, attentif à ses collaborateurs et aux générations futures, MéO a choisi d'intégrer pleinement la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie. Cette démarche est aujourd'hui évaluée par EcoVadis, référence internationale en matière d'analyse des performances RSE des entreprises.

En cohérence avec ces principes et guidée par les axes évalués par EcoVadis, MéO a décidé d'orienter ses initiatives autour de deux volets : le développement social et sociétal et la préservation de l'environnement. Ces engagements se traduisent par un ancrage local fort, une attention portée à l'inclusion, à la qualité de vie au travail et à une démarche globale de durabilité.

Explorez notre démarche RSE et découvrez comment MéO s'engage chaque jour à construire un futur plus responsable, au service de son écosystème et de ses partenaires.

MéO est évaluée par EcoVadis depuis 2024.

En 2026, l'entreprise a obtenu la note de 64/100 et la médaille de bronze, récompensant son classement dans le top 35 % des entreprises évaluées dans le monde.



VOLET SOCIAL / SOCIÉTAL



**PARCE QU'UNE ENTREPRISE, C'EST
AVANT TOUT DES FEMMES ET DES HOMMES**

UN ANCRAGE LOCAL QUI A DU SENS

MéO croit en la force de son territoire. Soutien associatif, initiatives culturelles, événements sportifs ou solidaires : chaque action renforce sa proximité avec les habitants du territoire.

NOS ACTIONS



Engagement communautaire

MéO est convaincue que chaque geste a son importance. En soutenant des initiatives locales par le biais du mécénat, telles que l'association Toit à Moi et le collectif Arty Show, elle partage une vision commune d'un développement social et culturel accessible à tous.



Soutien aux événements locaux

MéO sponsorise des événements comme les Foulées du Mingot ou encore le Mondial Football de Montaigu, afin de soutenir non seulement le sport, mais aussi les valeurs de solidarité et de convivialité qui animent le territoire.



Emplois locaux

En favorisant l'emploi en Vendée, MéO contribue à la prospérité du territoire. MéO est un employeur clé dans les départements de la Loire-Atlantique (44), de la Vendée (85) et du Maine-et-Loire (49), avec plus de 450 collaborateurs regroupés sur le site de Cugand.



Revente d'énergie locale

La revente d'énergie locale a pour objectif de faire profiter le territoire d'une production durable, grâce à l'installation de panneaux photovoltaïques sur les bâtiments, représentant l'équivalent de cinq piscines olympiques.

ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE



ARTY SHOW

Le collectif d'artistes Arty Show souhaite rendre l'art accessible en dehors des musées et galeries. Il propose des expériences artistiques ouvertes à tous, visant à embellir le quotidien et promouvoir la solidarité. Arty Show intègre l'art dans divers espaces pour favoriser le vivre ensemble et soutenir les artistes tout en créant des liens entre les personnes.

Tous les trois mois, nous accueillons une nouvelle exposition dans nos locaux.



TOIT À MOI

Chaque année, nous nous engageons activement dans le Challenge Groupe Liébot avec Toit à Moi, un événement qui allie sport et solidarité. À cette occasion, nos collaborateurs chaussent leurs baskets pour soutenir une cause essentielle : chaque kilomètre parcouru par les salariés est transformé en don, selon le principe 1 km = 1 €, reversé par le Groupe Liébot à l'association Toit à Moi. Cette mobilisation annuelle permet de contribuer concrètement à l'accompagnement de personnes sans abri vers un logement durable.



SOUTIEN AUX ÉVÈNEMENTS LOCAUX



FOULÉES DU MINGOT

Nous sommes partenaires de cette course locale placée sous le signe de la convivialité. L'évènement a pour ambition de concilier pratique sportive, contact avec la nature tout en limitant les impacts sur l'environnement. À ce titre, il encourage :

- Le covoiturage, pour limiter les émissions liées aux déplacements
- L'usage de matériel réutilisable : verres, balisage, puces de chronométrage, afin de limiter les déchets
- Le respect du milieu naturel, en utilisant majoritairement des chemins et en veillant à laisser la vallée de la Sèvre dans l'état où elle a été trouvée



MONDIAL FOOTBALL MONTAIGU (85)

Depuis 2022, nous sommes fiers d'être partenaires du Mondial Football Montaigu, un événement emblématique qui met en lumière les équipes de jeunes footballeurs de moins de 16 ans et le dynamisme de notre territoire, autour de 3 challenges clubs et nations masculin et féminin.

Véritable rendez-vous pour les passionnés et les jeunes talents, cette compétition incarne des valeurs de passion et d'engagement que nous sommes ravis de soutenir.



EMPLOIS LOCAUX



CONTRIBUTION À LA PROSPÉRITÉ DU TERRITOIRE

Nous offrons une large gamme de postes, tant à l'unité de production qu'au siège :

- À l'unité de production : postes opérationnels et techniques, coordinateurs d'équipes...
- Au siège : postes en ressources humaines, marketing, finance, commerce, informatique, recherche et développement, communication...

En nous rejoignant, chacun contribue à l'essor économique et social du territoire, tout en bénéficiant de parcours professionnels variés et enrichissants.

REVENTE D'ÉNERGIE LOCALE

S'ENGAGER POUR UN AVENIR DURABLE

D'une surface totale de 5 600 m², les panneaux photovoltaïques, installés sur le toit du bâtiment logistique et en ombrières sur le parking, permettent de produire plus de 1 200 MWh d'électricité.

L'énergie que nous produisons est en partie revendue localement pour faire profiter le territoire d'une production d'énergie durable.



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Le développement des compétences s'inscrit dans une démarche responsable et durable. MéO agit à chaque étape du parcours professionnel, de la découverte des métiers à l'évolution interne, afin de contribuer à l'employabilité, à la transmission des savoir-faire et à la pérennité de la filière.

NOS ACTIONS



Découverte entreprises

MéO participe au parcours Ecl'or, permettant aux collégiens de découvrir le monde de l'entreprise à travers des rencontres avec des professionnels et des visites d'entreprises. Cette action contribue à l'orientation des jeunes et à une meilleure connaissance des métiers qui s'offrent à eux.



Partenariats éducatifs

MéO affirme son engagement en faveur de l'alternance, de la transmission des savoir-faire et de l'accompagnement des talents de demain. Dans cette continuité, MéO choisit de verser sa taxe d'apprentissage aux établissements de formation de ses alternants, apportant un soutien concret et direct aux parcours de formation.



Opportunités internes

MéO favorise l'évolution interne et la mobilité entre les métiers, permettant à chacun de construire un parcours professionnel durable. Sur les trois dernières années, plus de 30 évolutions internes ont été accompagnées chez MéO, incluant des créations de postes et des mobilités vers des fonctions managériales, expertes ou stratégiques.



Employabilité des jeunes talents

L'alternance est un levier clé de recrutement pour MéO, qui forme et accompagne des apprentis depuis de nombreuses années. En cinq ans, plus de 30 apprentis ont été formés, dont cinq recrutés à l'issue de leur parcours.



Formations sur mesure

MéO Form' est le centre de formation MéO pour les collaborateurs et les professionnels installateurs, proposant des formations sur les produits, leur mise en œuvre et les bonnes pratiques pour garantir qualité, sécurité et performance sur les chantiers.

ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

DÉCOUVERTE ENTREPRISES



PARCOURS ECL'OR

Le parcours ECL'OR vise à accompagner les jeunes dans la construction de leur orientation en créant un lien fort entre écoles et entreprises. Porté depuis 2021 par Terres de Montaigu, il aide les élèves de 4^{ème} et 3^{ème} à mieux se connaître et à découvrir le monde professionnel, dans un esprit de confiance et de coopération. Engagés dans cette démarche, nous accueillons chaque année des jeunes pour une présentation de nos métiers, une visite de notre site de production ainsi que notre environnement de travail.



PARTENARIATS ÉDUCATIFS

TAXE D'APPRENTISSAGE

Nous plaçons la formation et l'alternance au cœur de nos priorités, convaincus que la transmission des savoir-faire est essentielle pour former les professionnels de demain. La taxe d'apprentissage joue un rôle clé dans le développement des compétences et le rapprochement entre les entreprises et les établissements de formation. Chaque année, nous nous en acquittons et choisissons d'en affecter une partie aux centres accueillant nos apprentis, afin de soutenir la qualité des formations et de renforcer durablement les filières professionnelles.



OPPORTUNITÉS INTERNES



MOBILITÉ INTERNE

Nous accordons une place centrale à la mobilité interne, au sein de notre entreprise comme à l'échelle du Groupe Liébot. Cette démarche vise à valoriser les compétences existantes, à accompagner les parcours professionnels et à offrir de réelles perspectives d'évolution à nos collaborateurs. Afin de favoriser ces mobilités, les opportunités sont systématiquement proposées en priorité en interne, permettant aux équipes de se positionner sur des postes en adéquation avec leurs savoir-faire, leurs ambitions et leur projet professionnel.

EMPLOYABILITÉ DES JEUNES TALENTS

ALTERNANCE VERS CDI

Nous avons souhaité mettre en place un partenariat structuré avec plusieurs écoles autour d'objectifs qui sont la formation et la professionnalisation des étudiants (filière Bois, métiers industriels) et faciliter leur insertion durable dans l'emploi. Ce partenariat s'inscrit dans une volonté claire de favoriser l'embauche en CDI des alternants formés chez nous, en leur offrant de réelles perspectives professionnelles et en répondant aux besoins en compétences de l'entreprise.



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Pour MÉO, la qualité de vie au travail est un pilier essentiel de sa démarche RSE. L'entreprise veille à offrir à ses collaborateurs un environnement de travail sain, inclusif et motivant, favorisant l'engagement, l'équilibre des temps de vie et la performance collective.

NOS ACTIONS



Accompagnement et écoute

MÉO accompagne chaque salarié dès son arrivée grâce à un parcours d'intégration personnalisé et structuré. Un soutien individuel est assuré par une assistante sociale, tandis qu'un baromètre social permet de mesurer le climat interne et de recueillir les retours des salariés afin de mettre en œuvre des actions ciblées.



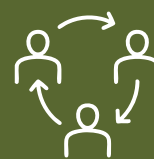
Bien-être au quotidien

Un environnement de travail agréable et fonctionnel est crucial pour le bien-être et la performance collective. MÉO propose un restaurant d'entreprise et des salles de pause aménagées afin d'encourager les échanges. De plus, elle offre la possibilité de télétravail pour certains postes, facilitant ainsi l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



Equilibre des temps de vie

MÉO s'engage à soutenir ses collaborateurs dans leur vie personnelle, en particulier en facilitant la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale. L'entreprise propose par exemple une place en crèche pour aider les parents à garantir la garde de leurs enfants, permettant ainsi un meilleur équilibre et un bien-être global.



Reconnaissance et partage

MÉO reconnaît l'engagement de ses collaborateurs à travers une politique RH équitable. Grâce à un plan d'actions en faveur de l'emploi des seniors, l'entreprise valorise l'expérience, encourage la transmission des compétences. MÉO crée ainsi un environnement où chaque parcours est valorisé.

ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

ACCOMPAGNEMENT ET ÉCOUTE



PARCOURS D'INTÉGRATION

Notre objectif est d'offrir aux nouveaux salariés un accueil de qualité, favorisant une prise de poste optimale et garantissant leur fidélisation ainsi que leur performance. Pour cela, un parcours d'intégration personnalisé est mis en place pour chaque nouveau salarié.

Ce parcours est adapté en fonction de son profil afin de faciliter son intégration et son engagement.

ASSISTANTE SOCIALE

Nous mettons à disposition des salariés un service social du travail, assuré par un interlocuteur neutre soumis au secret professionnel.

Ce service propose une écoute attentive, une information adaptée et une orientation vers les dispositifs appropriés. Il accompagne les collaborateurs dans leur vie personnelle et professionnelle, avec pour objectifs de les aider à surmonter des difficultés, de faciliter leurs démarches administratives et de contribuer à une meilleure conciliation entre ces deux sphères.



BAROMÈTRE SOCIAL

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous nous appuyons sur un baromètre social afin d'évaluer régulièrement le climat interne et de recueillir l'expression de nos salariés, dans une logique d'amélioration continue. Les résultats témoignent d'une progression significative de la satisfaction globale, passée de 6,5/10 en 2022 à 7,1/10 en 2025, avec un taux de participation élevé atteignant 92 % en 2025, contre 87 % en 2022.

BIEN-ÊTRE AU QUOTIDIEN



TÉLÉTRAVAIL

Nous autorisons le télétravail pour nos salariés, sous réserve du respect des conditions définies dans une charte dédiée. Cette organisation prend en compte les évolutions technologiques et sociétales et s'inscrit dans une démarche visant à :

- Améliorer le bien-être des salariés
- Contribuer à réduire notre empreinte liée au déplacement domicile-travail
- Maintenir et renforcer l'efficacité et la compétitivité de l'entreprise

EQUILIBRE DES TEMPS DE VIE

PLACE EN CRÈCHE

Nous affirmons notre engagement en faveur de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs, notamment en matière de garde d'enfants. Afin de répondre à ce besoin essentiel, nous mettons à leur disposition une place en crèche à temps plein, avec une participation financière de l'entreprise.



RECONNAISSANCE ET PARTAGE



PARTAGE DE LA VALEUR

Nous valorisons l'engagement et la contribution de nos salariés au développement de l'entreprise à travers une prime d'intéressement, leur permettant de bénéficier des résultats collectifs. Nous mettons également à leur disposition un dispositif d'épargne salariale complet, comprenant un Plan d'Épargne d'Entreprise (PEE) pour les projets à court et moyen terme, ainsi qu'un Plan d'Épargne Retraite d'Entreprise Collectif (PERECOL) pour la préparation de la retraite, soutenu par un mécanisme d'abondement. Enfin, nous renforçons notre soutien au CSE par l'attribution de subventions supplémentaires, afin de développer les activités sociales et culturelles au bénéfice des salariés.

TRAVAIL DES SÉNIORS

Nous avons mis en place un parcours retraite destiné à accompagner progressivement les collaborateurs à partir de 55 ans et jusqu'à leur départ à la retraite. Ce dispositif repose sur des rendez-vous RH, des réunions d'information retraite, collectives et individuelles, ainsi que des actions de formation, afin d'anticiper les droits et de préparer sereinement le projet de vie. En 2024, comme en 2025, plus de 20 salariés par an ont bénéficié de cet accompagnement.



SANTÉ, SÉCURITÉ & PRÉVENTION : NOTRE PRIORITÉ

La santé, la sécurité et la qualité des relations au travail constituent des priorités essentielles de l'engagement de MéO envers ses collaborateurs. L'entreprise met tout en œuvre pour garantir un environnement de travail sûr, attentif et responsable, où chacun peut s'épanouir pleinement.

NOS ACTIONS



Santé et épanouissement

Dans un contexte professionnel en constante évolution, où les enjeux humains prennent une place croissante, MéO affirme sa volonté de renforcer son accompagnement auprès de ses équipes. Cette dynamique s'inscrit dans une attention renouvelée portée au bien-être au travail et à l'importance de soutenir chacun dans son quotidien professionnel.



Prévention des risques psychosociaux

Engagée dans la construction d'un environnement de travail responsable et attentif aux enjeux humains, MéO poursuit aujourd'hui le renforcement de ses démarches internes. Dans cette optique, l'entreprise souhaite affirmer son accompagnement auprès des équipes et l'importance d'un cadre professionnel fondé sur le respect et la prévention.



Sécurité au travail

La sécurité et la santé au travail sont au cœur des priorités de MéO. L'entreprise met en place des actions concrètes pour prévenir les risques, accompagner les équipes et renforcer une culture commune de vigilance. Différents dispositifs ont ainsi été déployés afin de soutenir durablement le bien-être et la protection de l'ensemble des collaborateurs.

ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

SANTÉ ET ÉPANOUISSEMENT



SANTÉ MENTALE

Face à l'augmentation des situations complexes et aux besoins d'accompagnement exprimés par les managers, nous avons souhaité structurer une démarche progressive et durable. Celle-ci repose sur une première phase de sensibilisation des équipes RH, suivie d'une formation aux Premiers Secours en Santé Mentale. Cette initiative s'inscrit pleinement dans notre politique de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail.

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

HARCÈLEMENT

Afin de poursuivre le renforcement de nos actions en matière de prévention et de respect au travail, nous affirmons notre engagement en faveur d'un environnement professionnel sain et responsable. Nous nous inscrivons ainsi dans une démarche active autour du dispositif « Prévenir et agir contre le harcèlement ». Une action de sensibilisation dédiée a été menée sur le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et, de manière complémentaire, sur les situations de discrimination. Cette démarche de prévention repose sur une mobilisation collective des managers, des équipes RH et des référents. Elle a été déployée auprès de 100 % de nos managers.



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

NOTRE OBJECTIF SÉCURITÉ

Chaque salarié doit rentrer chez lui après sa journée de travail en toute intégrité physique.



DÉMARCHE DE PRÉVENTION

Elle s'appuie sur un programme annuel de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail établi en concertation avec les managers et la commission SSCT et validé par le CSE. 2 priorités sont fixées :

1. PROGRAMME SAFE

- Identification de 9 activités à fort enjeu sécurité
- Intégration dans la culture MEO et formations spécifiques pour réduire les risques graves

2. CAPITAL SANTÉ & PRÉVENTION TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS)

- Cartographie des postes à risque et analyse de plusieurs postes par an
- Formations : gestes & postures, échauffements musculaires, interventions ergonomiques et ostéopathiques
- Plus de **452 000 €** investis (matériel, ergonomie, aménagements)

COMMUNICATION & SENSIBILISATION

- Accueil Santé & Sécurité pour les nouveaux salariés
- Journée Sécurité annuelle
- Programme de formation obligatoire à la sécurité
- Communication régulière : COMEO quotidien, réunions sécurité, flashes sécurité
- Form'action (formation sécurité avec prise en compte du facteur humain) : 90 % des salariés en production formés

TROPHÉES SÉCURITÉ

- Objectif : motiver et renforcer la vigilance partagée
- Célébration des 100 jours sans accident
- 1 trophée pour les 365 jours sans accident et lorsque le record de jours sans accident est battu



INCLUSION : UN ENVIRONNEMENT POUR TOUS

L'inclusion fait partie intégrante de la manière d'être et d'agir de MéO. L'entreprise favorise un cadre de travail dans lequel la diversité est accueillie, encouragée et reconnue comme une véritable richesse. Chacun peut ainsi évoluer dans un environnement bienveillant, accessible et propice à la réussite.

NOS ACTIONS



Partenariats solidaires

Par son implication auprès des ESAT locaux, MéO s'inscrit dans une dynamique de coopération responsable avec son territoire. Ces partenariats solidaires permettent de soutenir l'insertion professionnelle de travailleurs en situation de handicap et de renforcer son ancrage local.



Egalité professionnelle

MéO déploie un plan d'actions dédié à l'égalité femmes-hommes. L'entreprise agit pour offrir à chacun des conditions de travail permettant un équilibre serein entre vie personnelle et vie professionnelle, et de construire un parcours professionnel épanouissant.



Soutien du parcours de chacun

Dans le cadre de sa politique RSE, MéO, en lien avec le Groupe Liébot a défini un axe majeur visant à favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap et à accompagner celles en situation de rupture professionnelle.

Cette orientation s'inscrit dans une démarche continue et durable, au service d'un environnement de travail accessible et inclusif pour tous.

ET CONCRÈTEMENT ÇA DONNE QUOI ?

PARTENARIATS SOLIDAIRES



ESAT

Nous développons des partenariats avec plusieurs ESAT locaux autour d'activités variées, telles que la fabrication de palettes, le nettoyage des vêtements de travail ou encore l'adaptation de pièces métalliques. Ces collaborations s'inscrivent dans une démarche d'engagement territorial responsable et contribuent activement à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

PLAN D' ACTIONS ÉGALITÉ F/H

Dans le cadre de notre plan d'actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, nous déployons des initiatives visant à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Cet engagement se traduit notamment par une attention particulière portée aux situations individuelles des salariés, comme la gestion des absences liées à un enfant malade, ainsi que par l'organisation des réunions de travail en tenant compte des contraintes familiales. Notre objectif est de permettre à chacun, femme comme homme, de poursuivre et de développer son parcours professionnel dans les meilleures conditions, tout en respectant ses engagements personnels et familiaux.



SOUTIEN DU PARCOURS DE CHACUN



POLITIQUE HANDICAP

Nous déployons une politique handicap engagée, visant à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap à travers des actions de sensibilisation et des initiatives concrètes :

- 9 lieux d'affichage dédiés
- Participation à l'Activ'CHALLENGE de l'AGEFIPH et organisation d'animations de sensibilisation
- Rencontre annuelle avec le Référent handicap
- Aménagements personnalisés (chaise spécifique, ventilateur, changement de chaussures...)
- Accueil de stagiaires en situation de handicap



VOLET ENVIRONNEMENTAL



**PARCE QUE CHAQUE CHOIX
COMpte POUR DEMAIN**

DÉCARBONATION : COMPRENDRE POUR AGIR



QUE SA KO ?

La décarbonation consiste à réduire les émissions de gaz à effet de serre, responsables du changement climatique. Ces gaz s'accumulent dans l'atmosphère et entraînent plusieurs conséquences : hausse des températures, événements climatiques extrêmes plus fréquents, perte de biodiversité et pression croissante sur les ressources naturelles comme l'eau ou encore les forêts.

DÉCARBONER POUR
PRÉSERVER DEMAIN



COMMENT MÉO MESURE SON EMPREINTE CARBONE ?

Depuis 2022, nous utilisons l'outil **Bilan Carbone® de l'ADEME** pour convertir l'ensemble de nos activités en équivalent CO₂. En 2026, nous déployons un outil en interne, qui nous permettra d'être plus précis dans la définition de notre bilan carbone.

Trois grandes familles représentent **90 % de nos émissions totales** :

- Nos matières premières (65 %)
- L'utilisation de nos produits (10 %)
- Le transport (10 %)

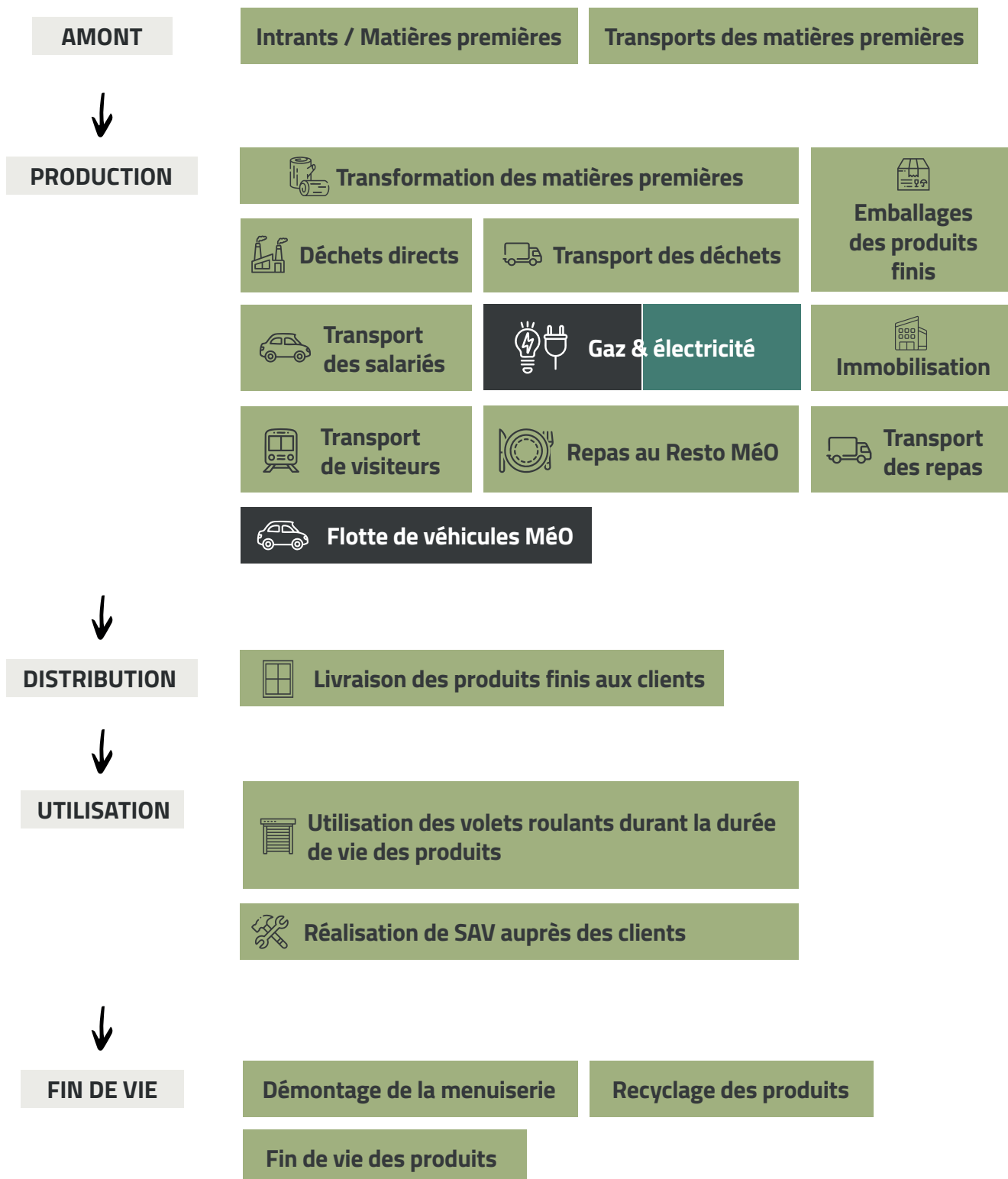
NOTRE AMBITION

En agissant simultanément sur l'écoconception, la sobriété, l'évolution des modes de transports, les types d'emballages utilisés, l'économie circulaire, la réduction des déchets et l'engagement de nos fournisseurs, nous nous engageons dans une stratégie durable de réduction des émissions. Notre objectif : **réduire de -30 % nos émissions de CO₂ à 2030**, afin de construire une entreprise plus sobre en carbone, résiliente et responsable et capable d'accompagner la transition énergétique du secteur du bâtiment.



NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

Pour calculer notre bilan carbone, nous tenons compte de l'ensemble de notre chaîne de valeur, de l'extraction de nos matières premières jusqu'à la fin de vie de nos produits.



Scope 1

Émissions directes : notre consommation de gaz et copeaux de bois

Scope 2

Émissions indirectes liées à l'énergie

Scope 3

Autres émissions indirectes

NOS LEVIERS DE DÉCARBONATION

1

RÉDUIRE L'IMPACT
DE NOS MATIÈRES PREMIÈRES

Les matières premières sont responsables de plus de 65% de nos émissions carbonées. Nous travaillons avec nos fournisseurs pour réduire leur empreinte :

- Une offre de vitrage bas carbone depuis 2025
- Travail en continu avec les fournisseurs pour réduire l'impact des matières premières d'ici 2027

2

OPTIMISER ET DÉCARBONER
LES TRANSPORTS

- Dès 2026, remplacement progressive de notre flotte de véhicule thermique à une flotte **100 % électrique** d'ici fin 2027
- Optimisation des tournées avec le logiciel SMARTOUR
- Réintégration de l'usinage de tôles en aluminium au sein de notre unité de production, permettant d'éviter le transport en amont

3

RÉDUIRE NOTRE
CONSOMMATION D'ÉNERGIE

- Remplacement complet des néons par des LED (2024) à l'unité de production : **70 % d'économies d'énergie** sur l'éclairage et moins de déchets générés grâce à leur durée de vie (10 à 15 ans)
- Chaudière biomasse : valorisation de nos copeaux de bois pour un impact significatif sur les émissions

4

FORMER ET SENSIBILISER
NOS SALARIÉS

Acculturation du comité de direction et des salariés sur la décarbonation :

- Fresque du climat pour les membres du comité de direction
- Présentation du plan planet Groupe aux salariés
- Défi mobilité 2024, pour sensibiliser nos salariés à la mobilité douce et à la décarbonation de leur trajet domicile-travail

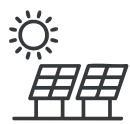
ÉNERGIE

MÉO : UN SITE QUI PRODUIT SA PROPRE ÉNERGIE

Depuis plusieurs années, nous nous engageons à réduire notre dépendance aux énergies fossiles et à accroître la part des énergies renouvelables dans nos activités. Cette stratégie se concrétise par le déploiement d'installations performantes, faisant de notre site un véritable producteur et autoconsommateur d'énergie.

UNE PRODUCTION PHOTOVOLTAÏQUE CROISSANTE

DEPUIS JUILLET 2023



PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES SUR LA PLATEFORME LOGISTIQUE

Production d'énergie

- La plateforme logistique autoconsomme l'énergie produite par les panneaux
- L'énergie qui n'est pas autoconsommée est réinjectée vers l'unité de production
- L'électricité non utilisée (notamment la nuit, les week-end...) est revendue en local

2^{ÈME} TRIMESTRE 2026

OMBRIÈRES PHOTOVOLTAÏQUES

Des ombrières photovoltaïques installées sur notre parking alimenteront l'unité de production et les 12 bornes pour voitures électriques. Le surplus qui n'entre pas dans notre autoconsommation sera revendu en local.

UNE VALORISATION ÉNERGÉTIQUE DU BOIS



UNE CHAUDIÈRE BIOMASSE ALIMENTÉE PAR LES COPEAUX DE PRODUCTION

Les copeaux d'usinage du bois produits deviennent une ressource et couvrent :



72 %

de l'énergie nécessaire à la production d'eau chaude pour le chauffage et le process de l'unité de production.

UN IMPACT SIGNIFICATIF SUR LES ÉMISSIONS

Economie de
4 000 MWh 
de gaz naturel/an

Soit
900 tonnes
de CO₂
évitées chaque année

VALORISATION DES DÉCHETS

S'ENGAGER POUR UNE GESTION RESPONSABLE DES DÉCHETS

Nous sommes adhérents à **Valobat**, éco organisme agréé qui organise la filière de réemploi, de tri et de recyclage des déchets du bâtiment. Plus de 2,5 millions de tonnes de déchets du secteur sont valorisées chaque année, en privilégiant :

LE RÉEMPLOI

LE RECYCLAGE

LA VALORISATION ÉNERGÉTIQUE

L'ENFOUISSEMENT EN DERNIER RECOURS



RENFORCER LE RÉEMPLOI & RÉUTILISATION EN INTERNE

Nous mettons en place des actions concrètes pour réduire notre production de déchets :

- **Réutilisation des emballages** : cartons, calages, chutes d'emballages sont réemployés pour la préparation des commandes et l'emballage des quincailleries
- **Réemploi matière** : réemploi des contenants de peintures et autres produits (ex : GRV) dans notre process industriel

AMÉLIORER LE RECYCLAGE DE NOS DÉCHETS

ALUMINIUM

Nos déchets aluminium sont collectés et recyclés par **Coralium**, fonderie spécialisée permettant de produire un aluminium recyclé à **faible impact environnemental** et réintroduit ensuite dans de nouveaux cycles de production.



DÉCHETS INDUSTRIELS

Déjà **9 flux de tri** sont en place pour optimiser la valorisation de nos déchets.

Notre objectif : **réduire au maximum la part de déchets ultimes non valorisables.**



CONCEPTION DE NOS PRODUITS

LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



En 2023, le secteur du bâtiment a généré **57,1 MtCO₂e** d'émissions directes, soit 15,5 % des émissions nationales.*



La feuille de route nationale vise **31,8 MtCO₂e en 2030**.

* Citepa, avril 2025 - Format Secten



Nos menuiseries bois-aluminium, grâce à leurs hautes performances, contribuent directement à la réduction de l'impact carbone des constructions neuves et rénovées.

TRANSPARENCE ENVIRONNEMENTALE

Nous publions des **Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire** actualisées, permettant d'évaluer précisément l'impact environnemental de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

Quels impacts ?

- L'impact carbone
- La consommation d'énergie
- La gestion de l'eau, les déchets, la valorisation, le recyclage...

Comment l'analyser ?

En fonction des attentes :

- Un produit avec une masse bois importante
- Un produit avec un impact faible sur le changement climatique
- Un produit recyclable

Accès direct sur le site de l'INIES



MéO
LA FENÊTRE ÉMOTION

FICHE DE DECLARATION ENVIRONNEMENTALE
ET SANITAIRE DU PRODUIT
ENVIRONMENTAL AND HEALTH PRODUCT DECLARATION

Fenêtres et Portes Fenêtres, Bois Aluminium, Frappe et Coulissant, double vitrage feuilleté ou triple vitrage (avec épaisseur de verre cumulée supérieure ou égale à 12mm)

En conformité avec la norme NF EN 15804+A2:2019 et son complément national NF EN 15804+A2/CN:2022



Numéro d'enregistrement INIES : 20241040690
Date de publication : Octobre 2024
Version de la FDES : 1.2

Réalisation :
EVEA
11, rue Arthur III - 44200 Nantes
Tél : +33 (0)2 26 07 87 00 - Fax : +33 (0)2 40 71 97 41
www.evea-conseil.com



NOS CERTIFICATIONS : DES GAGES DE CONFIANCE



PERFORMANCE & QUALITÉ

Assure la **conformité aux normes françaises, européennes et internationales.**



ORIGINE FRANCE GARANTIE

Des menuiseries **fabriquées en France**, dans nos ateliers à Cugand en Vendée (85).



GESTION DURABLE DE LA FORÊT

+ de **70 %**
de bois certifié PEFC



majorité de
bois français

Une filière garantissant le renouvellement de la ressource.



QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR

Label A+

Tests indépendants
Norme NF EN ISO 16000 9
Emissions maîtrisées

DES CHOIX MATÉRIEAUX RESPONSABLES

PEINTURES PLUS PROPRES



Peintures en phase aqueuse



Risque réduit pour la santé

➔ Aucune dégradation de la qualité de finition.

PRÉSERVER LA RESSOURCE BOIS

9 600



carrelets bois économisés en 2025 grâce à la réparation

➔ Le bois est précieux : prioriser la réparation lorsque c'est possible.



MEO
LA FENÊTRE ÉMOTION

MEO
LA FENÊTRE ÉMOTION
fête
ses
50
ans

ET DEMAIN ?

NOTRE TRAJECTOIRE BAS CARBONE



ET DEMAIN ?



CONSTRUIRE NOTRE TRAJECTOIRE BAS CARBONE

En 2026, nous engageons la démarche **ACT Pas-à-Pas** afin de définir notre trajectoire bas carbone à horizon 2050 et d'identifier les actions prioritaires pour y parvenir. En parallèle, un logiciel de comptabilité carbone sera déployé pour centraliser nos données d'émissions, permettant ainsi un suivi précis et régulier de nos impacts.

→ Une stratégie claire et une trajectoire de réduction de nos émissions mesurable.

S'ENGAGER AVEC NOS FOURNISSEURS POUR DES MATIÈRES PREMIÈRES À IMPACT CARBONE RÉDUIT

En 2026, nous déployons une charte achat responsable qui vise à nous engager auprès de nos fournisseurs dans l'achat de produits plus sobres et à impact carbone réduit.

Depuis 2026, une part croissante des profils aluminium est issue de fabricants référencés, fournissant un aluminium recyclé notamment avec Coralium, filiale du groupe Liébot, contribuant ainsi à la réduction de l'empreinte environnementale des menuiseries bois-aluminium.

Avec notre vitrage à faible impact carbone, nous sommes prêts à accompagner la demande du marché par la sécurisation des volumes d'approvisionnement.



UNE MOBILITÉ PLUS PROPRE : 100 % ÉLECTRIQUE EN 2027

Nous poursuivons la transition de notre flotte de véhicules vers l'électrique, avec un objectif clair : **100 % de véhicules électriques d'ici fin 2027.**

Cette démarche permet une réduction significative des émissions liées aux déplacements professionnels.

→ Une mobilité plus responsable, alignée avec nos ambitions de décarbonation.

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

En 2026, nous mettons en place un comité de pilotage dédié à la sobriété. Sa mission : identifier, coordonner et déployer de nouvelles actions permettant de réduire nos consommations en énergie et ressources. Une dynamique collective pour une entreprise plus résiliente.

Notre engagement continue à travers un vaste programme de **relamping***

- Éclairage extérieur
- Éclairage des bureaux



Nous poursuivrons la sensibilisation auprès de nos salariés à travers des événements et des communications régulières sur les différentes thématiques environnementales.

→ Réduire notre consommation énergétique et optimiser notre efficacité. Une action concrète pour diminuer nos besoins en énergie.

ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Pour faire face au défi du changement climatique, nous nous formons dès 2026 à OCARA, le référentiel d'analyse de la résilience des entreprises aux impacts du changement climatique. Cela nous permettra d'élaborer un plan d'adaptation à 5 ans en suivant une méthodologie claire et reconnue.



*Remplacement des lampes halogènes par des LED.



BILAN ET PERSPECTIVES

Notre démarche RSE est avant tout une aventure humaine. Chaque action, petite ou grande, est le fruit d'une réflexion et d'un engagement collectif : celui de nos salariés, de nos partenaires et de notre territoire.

Nous avançons avec sincérité, responsabilité et enthousiasme.

La route continue : construisons un avenir plus durable.

MéO

LA FENÊTRE ÉMOTION



WWW.FENETREMEO.COM

MéO - 163 Impasse Gustave Say - Z.A. du Mortier - CS99428
85610 CUGAND

MAI 2026