

MéO confirme et structure sa démarche RSE

Un engagement global au service de l'humain, du territoire et de l'environnement

Acteur industriel reconnu, MéO affirme aujourd'hui sa volonté d'aller plus loin en structurant sa démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). À travers une politique ambitieuse, concrète et mesurable, l'entreprise confirme son engagement à concilier performance économique, impact positif et développement durable.

Cette dynamique s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, évaluée par **EcoVadis**, référence internationale en matière d'analyse des performances RSE. MéO a obtenu en 2026 la note de **64/100**, lui permettant de décrocher la **médaille de bronze** et de se positionner parmi le **top 35 % des entreprises évaluées dans le monde**.

Une responsabilité sociétale profondément ancrée dans le territoire

Fidèle à ses valeurs humaines et à son ancrage local, MéO s'engage activement dans la vie du territoire, contribuant au dynamisme culturel, social et économique.

Parmi ses actions emblématiques :

- Le soutien au collectif d'artistes **Arty Show**, favorisant l'accès à l'art et le lien social
- Un partenariat historique avec le **Mondial Football de Montaigu**, événement international valorisant la jeunesse et le territoire de Terres de Montaigu
- Une contribution concrète à la transition énergétique locale grâce à **5 600 m² de panneaux photovoltaïques**, produisant environ **1 200 MWh par an**, dont une partie est revendue localement pour faire profiter le territoire d'une production d'énergie durable.

Développer les compétences les parcours professionnels

Convaincue que la performance de l'entreprise repose sur ses talents, MéO place le développement des compétences au cœur de sa politique sociale.

L'entreprise agit concrètement à travers :

- Sa participation au parcours **ECL'OR**, accueillant des collégiens pour leur faire découvrir le monde professionnel

- Une politique active de **mobilité interne**, favorisant l'évolution professionnelle et la fidélisation des collaborateurs
- Des partenariats avec les établissements de formation, permettant d'accueillir des alternants avec une perspective d'intégration durable en CDI

Qualité de vie au travail : un levier de performance collective

MÉO porte une attention particulière à la qualité de vie au travail, considérée comme essentielle à l'épanouissement et à la performance des équipes.

Parmi les dispositifs mis en place :

- Parcours d'intégration, télétravail, accès à une crèche, accompagnement social, baromètre interne et actions en faveur de l'emploi des seniors
- Une politique sécurité renforcée, soutenue par des formations régulières et des initiatives de sensibilisation
- Un programme ambitieux de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS), avec plus de **452 000 € investis** dans des équipements ergonomiques
- Des actions en faveur de la diversité et de l'inclusion, incluant la prévention du harcèlement et une politique handicap active

Un engagement environnemental structuré et mesurable

Parce que chaque décision compte pour demain, MÉO déploie une stratégie environnementale concrète avec un objectif clair : **réduire de 30 % son empreinte carbone**.

Cet engagement se traduit par :

- La transition vers une **flotte automobile 100 % électrique d'ici fin 2027**
- L'optimisation des tournées de livraison et un approvisionnement local (30 % des achats à moins de 150 km)
- Un site industriel producteur d'énergie grâce à :
 - ses installations photovoltaïques d'une surface totale de 5 piscines olympiques
 - une **chaudière biomasse** couvrant **72 % de l'énergie nécessaire à la production d'eau chaude pour le chauffage et le process de l'unité de production**.
- Une gestion responsable des déchets
 - MÉO est adhérent **Valobat**, éco-organisme agréé qui organise la filière de réemploi, de tri et de recyclage des déchets du bâtiment
 - Les déchets aluminium MÉO sont collectés et recyclés par **Coralium**, fonderie spécialisée permettant de produire un aluminium recyclé à **faible impact environnemental** et réintroduit ensuite dans de nouveaux cycles de production.

Côté produits, MÉO privilégie la transparence et la durabilité :

- Publication de **FDES actualisées**
- Certifications **Origine France Garantie, NF, PEFC, A+**
- Utilisation de matériaux responsables, notamment des peintures en phase aqueuse
- Optimisation des ressources avec notamment la réparation du bois

Une vision durable, au service des générations futures

À travers sa démarche RSE structurée, MÉO entend renforcer son rôle d'acteur responsable, créateur de valeur durable pour ses collaborateurs, ses partenaires et son territoire.

Pour en savoir plus, découvrez la brochure RSE MÉO :

[Lien brochure](#)

MÉO à retrouver sur les réseaux sociaux :

<https://www.facebook.com/MeOLaFenetreEmotion>

https://www.instagram.com/meo_fenetre_emotion/

<https://www.pinterest.fr/MeOlafenetreemotion>

<https://www.linkedin.com/company/fenetreomeo>

A PROPOS DE MÉO :

Créateur du concept bois-aluminium et filiale du Groupe LIEBOT (1^{er} groupe français de fenêtres et façades), MÉO est le 1^{er} fabricant français de menuiseries bois-aluminium sur mesure, décoratives, accessibles et performantes, destinées aux professionnels installateurs.

Fort d'un savoir-faire de 50 ans, MÉO propose la **gamme bois-aluminium la plus complète du marché** : fenêtres et portes-fenêtres à frappe, baies coulissantes, portes d'entrée, verrières et murs rideaux.

Pour plus d'informations : www.fenetremeo.com

Contact presse : Article Onze

Delphine Beauchesne - Tél. : 01 55 60 94 46 | 06 27 06 06 65 – dbeauchesne@articleonze.com